



företagande veterinärers förening

Kurs i Företagande september 2013

För andra året i rad anordnade FVF en kurs med inriktning på företagande. Även i år höll vi till hos Företagarna, som i år flyttat till nya lokaler. Vi var 14 företagande veterinärer som förutom alla föreläsningar även skapade nya kontakter och som vanligt när många kollegor samlas blev det mycket prat om jobb, jobb och jobb – såväl företagsmässigt som yrkesmässigt.

Företagarnas juridiska rådgivning föreläste om **bluffakturor** även i år, det är tyvärr alltid ett aktuellt problem. Vanligt är olika söktjänster, telefoni, ”hjälp mot bluffföretag” och olika typer av kataloger, där det kommer ett brev som ser ut som en blankett att fylla i. Det ser ut som ett avtal sedan tidigare men finstilt står det att det är förenat med en kostnad.

Alla som arbetar mot den här typen av brott rekommenderar att man *alltid ska polisanmäla* om man får en bluffaktura, och kontakta t.ex Svensk Handel som har en svart lista.

Föreligger ett avtal eller ej är en springande punkt. Har man accepterat? Fanns ett anbud? Hade den som svarade behörighet att ingå avtalet? Som näringsidkare har man ingen ångerrätt, vanligt tillvägagångssätt är att man luras tro att man har två veckors ångerrätt.

Det som gäller är att *Bestrida och åter bestrida!* Betalningsföreläggande är många rädda för. De syns hos Kronofogden men dessa kan man begära blockering av i bluffakturafall. Kronofogden hanterar inte stridiga fakturor, dvs en som bestridits, därför är det viktigt att bestrida dessa!

Får du en bluffaktura, kom ihåg, du är inte ensam. Den branschen omsätter över en miljard om året!! Bra hemsida finns hos polisen – Polisen bedrägeri [www.facebook.com/pages/Polisen-bedrageri/546406245370971](http://www.facebook.com/pages/Polisen-bedrageri/546406245370971)

Vi pratade även om de fall **när våra fakturor bestrids** av djurägaren, en genomgång om det som gäller kring fakturor och fakturering till privatpersoner som det oftast rör sig om för oss. När de inte betalas är det god sed, men inget lagkrav, att man skickar en eller två påminnelser. I påminnelsen får man ta ut en påminnelseavgift eller liknande *endast* om det framgår på *ursprungsfakturan* att påminnelse är förenad med en extra avgift.

Inkasso, för de fakturor man inte får betalt för trots påminnelser. Man kan sälja enstaka fakturor även till företag som köper fakturor, men de får inte vara tvistiga (någon har bestridit fakturan) och man får oftast räkna med att få endast 50-70 % av fakturans värde.

Man kan själv gå till Kronofogden, eller så sker detta via ett inkassobolag. Ett betalningsföreläggande kostar 300 kronor. Skickas till djurägaren, tyvärr förekommer det ofta att de som inte betalar redan har skulder hos Kronofogden.

Domstol är ett alternativ. Oftast faller våra fakturor under s.k småmål (under ½ prisbasbelopp, dvs ca 22500 kr) där var och en står för sina egna rättegångskostnader. Vi fick rekommendationen att inte gå upp i domstol för småmål om de inte är klockrena och där man kan företräda sig själv. Viktigt är



företagande veterinärers förening

att alltid ha en god dokumentation av journal, faktura och påminnelser. Många av dessa fall förlikas dock redan i en s.k muntlig förberedelse. [www.domstol.se/tvist](http://www.domstol.se/tvist) beskriver detta.

**Att anställa – och att säga upp** var en punkt på agendan. Vad som gäller med att ha anställd personal, kollektivavtal, anställningsavtal, anställningsformer, LAS osv. Ett tips var – vid anställningar, tänk efter före, vad du vill ha och behöver så blir det oftast bra. Som medlem kan man alltid vända sig till Företagarnas juridiska rådgivning om avtalskrivande. Uppsägningar ska det finnas saklig grund till. Arbetsbrist t.ex. I företag med färre än tio anställda får man undanta två från LAS, men de två måste ha tillräcklig kompetens för att utföra arbetsuppgifterna som är kvar.

Lördagen inleddes med den viktiga biten "Lön sedan". Lön nu är ju det vi alla tar ut eller får varje månad. "Lön sedan" är **pensionen**. Denna finns det mycket värt att fundera kring. Hur stor pensionen blir, premiepensionen, eget sparande och pensionsinbetalningar blev plötsligt väldigt inspirerande. Kortfattat ska man sikta på 35000 kr i lön, det är taket för pensionen, tar man ut mer får man inte mer i pension, utan får ha eget sparande till det. Och som alltid – det är de *skattade pengarna* som avgör pension, föräldrapenning och sjukpenning!

Efter att ha blivit så insatta i pensionens irrvägar var det dags att fundera kring **vinst och prissättning**. Hur mycket ska ens tjänster kosta? För en företagare blir det en avvägning mellan önskad lön och antal timmar som kan debiteras. I vårt räkneexempel kom vi fram till att det finns 900 timmar debiterbar tid om året om man räknar på ungefär 40 timmars arbetsvecka. 1500 timmar arbetstid men mycket av tiden kan inte debiteras för – ringa provsvar, städa, beställa varor eller resor till och från djurägarna till exempel. Det ska även täcka lokalhyra, telefon och mycket annat som man behöver men som inte genererar intäkt. För en lön på 35000/månad behöver varje timme debiteras med 700 kronor. Då har man även täckt för sociala avgifter. Sedan kan man räkna på detta utifrån sin egen situation, önskade lön, omkostnader för t.ex anställd personal osv.

För dig som inte kunde komma i höst räknar vi med att anordna denna typ av kurs även nästa höst. Närmast i tiden kommer vår **årsstämma** där vi planerar att ha en tvådagarskurs om bokföring. Troligen första helgen i april, men exakta datum och plats är inte bestämda vid tidningens pressläggning.