

Skickat: den 22 december 2021 16:03

Till: kansli <kansli@svf.se>

Ämne: Motion

Hej!

Jag har två motioner, dels vill jag föreslå att man för kliniskt verksamma veterinärer justerar heltid till att innebära 35h arbetsvecka, dvs man har en betald lunchtimme. Jag tror att det skulle vara positivt på många sätt och göra att fler veterinärer orkar arbeta kvar i branschen, och kanske även fortsätta arbeta heltid.

Det finns ju andra yrkeskategorier vars heltider frångår det klassiska 40h, lärare tex. Och i Norge vill jag minnas att veterinärerna har betald lunch.

Vi lägger ju förutom tiden med patienten även en hel del tid på tankearbete/research/förberedelser osv. så det är nog många av oss som egentligen överskrider 40h utan att egentligen ens se det som övertid.

Att korta arbetstiden tror jag skulle kunna vara en pusselbit i det stora arbetet med att göra arbetsmiljön bättre och hållbar på lång sikt och därmed behålla veterinärer i det kliniska arbetet.

Sedan skulle jag med tanke på den akuta krisen inom djursjukvården också vilja föreslå att man tittar på möjligheten att samarbeta mellan koncernerna (Distriktsveterinärerna/Evidensia/Anicura/diverse privata aktörer). Kanske går det att skapa ett nationellt kompetensnätverk där man på frivillig basis kan delta både som veterinär och leg. djursjukskötare.

Som ett exempel: En hund är i behov av ett akut kejsarsnitt, jag arbetar på jouden utan sköterska och saknar således möjlighet att söva hunden så även om jag skulle kunna utföra operationen kan jag inte erbjuda patienten det. En närliggande klinik har öppet, de har narkospersonal men ingen som kan operera, i detta läget skulle ett samarbete kunna göra att vi kan erbjuda patienten den vård den behöver och den slipper kanske åka långt till nästa djursjukhus som kan erbjuda vård, alt nekas vård helt och hållet. Om två lite mindre kliniker kan erbjuda patienten den akuta vården så kan vi också i det avlasta det större djursjukhuset som då istället kan göra en lägga fokus på mer avancerad vård som de är ensamma om att erbjuda.

Kunden debiteras av kliniken där patienten får vård och sedan får klinikerna debitera varandra för den personal som använts och veterinär/djursjukvårdare får betalt av respektive arbetsgivare.

Arbetssituationen inom djursjukvården är komplex och hållbara lösningar tar tid att genomföra så jag tror att man behöver titta på ändrade arbetssätt både på kort och lång sikt. Veterinärkåren är liten och avståndet mellan kollegor upplevs ofta kort så att man tar vara på varandra och hjälper till i de fall man kan tror jag skulle kännas fint för många. Och att lyfta blicken och samarbeta i ett större sammanhang tror jag skulle kunna underlätta för många, både oss och våra patienter.

Med vänlig hälsning,
XXX, Leg. Veterinär

Förslag till svar från förbundsstyrelsen:

Fullmäktige delar motionärens synpunkt att en arbetstidsförkortning skulle kunna förebygga att en del veterinärer lämnar yrket. Fullmäktige hänvisar till kansliets och förtroendevaldas arbete med att ta fram avtalsyrkanden inför avtalsrörelsen 2023, där arbetstidsförkortning kan vara ett yrkande att överväga. Fullmäktige tackar för förslaget, som kommer diskuteras vidare i fackliga rådet (FAR).

Fullmäktige delar även motionärens synpunkt att samarbeta mellan koncernerna kan underlätta i den akuta krisen inom djursjukvården. Fullmäktige anser dock att samarbetet mellan leverantörer av

djursjukvård som motionären beskriver är en fråga kliniker emellan och således faller utanför förbundets verksamhet. Som del i arbetet rörande veterinärbrist uppmanar förbundet kliniker att samarbeta regionalt.

Fullmäktige tackar för denna motion och motionärens reflektioner. Med detta anser fullmäktige att motionen är besvarad.