

SVF:s Remissvar:

Jordbruksverkets föreskrifter om tillsyn av djurhälsopersonal och vårdgivare

Publikationsnamn	Svarsblankett remiss av föreskrifter med saknr C 24
Namn	Anonym
Datum	2025-05-20 16:25:46
Ange om du är privatperson eller om du representerar en organisation eller en myndighet	Organisation/myndighet
Namn (ange organisationens eller myndighetens namn om du representerar en sådan)	Sveriges veterinärförbund
Ange en mejladress som vi kan nå dig på	kansli@svf.se
1 § Grundläggande bestämmelser	Tillstyrker
2 § Tillämpningsområde	Tillstyrker
3 § Definitioner	Tillstyrker
4 § Utvärdering av genomförd tillsyn	Tillstyrker
5 och 6 §§ Plan för tillsyn	Tillstyrker
7 § Riskbaserat urval	Tillstyrker delvis
Eventuell kommentar:	Det saknas information om vad riskbedömningen ska grundas på. Det saknas även information om vad den riskbaserade tillsynen ska omfatta. Det är viktigt att man tydligt särskiljer tillsynen på individnivå från tillsynen på verksamhetsnivå om intentionen med regleringen ska uppnås. Distinktionen är viktig om ansvar ska utkrävas på rätt nivå, t.ex. om beslut på företagsledningsnivå resulterar i bristfällig vård ska en veterinär som samtidigt är vårdgivare inte behöva riskera

	legitimationen, men däremot kan näringsförbud vara aktuellt.
8 § Extra tillsyn	Tillstyrker delvis
Eventuell kommentar:	Det saknas information om när utökad eller upprepade kontroll är befogad.
9 § Övriga bestämmelser	Tillstyrker
Ikraftträdande	Tillstyrker
Sammanfattning, allmänna synpunkter och kommentarer När vi behandlar remissvar är det en stor fördel om de innehåller en sammanfattning. Även ni som remissinstans kan ha glädje av att skriva en sammanfattning. Sammanfattningen blir ett kvitto på att någon väsentlig punkt i svaret inte går förlorad. Tänk på att sammanfattningen bör vara kortfattad för att fylla sitt syfte.	Förutsättningar på arbetsplatsen har stor betydelse för individens möjlighet att kunna utföra sitt arbete på bästa sätt. Den enskilda veterinären, som tillhör djurhälsopersonalen och som omfattas av den nuvarande modellen med individtillsyn, kan rimligen inte hållas ansvarig för sådant som denne i mycket begränsad omfattning kan påverka. Detta inkluderar t.ex. verksamhetens lokaler, bemanning, utrustning, digitala system och möjlighet att förvara läkemedel på ett korrekt sätt. Sådana frågor är typiskt sett inget som den anställda veterinären styr över och det är därför viktigt att man tydligt särskiljer tillsynen på individnivå från tillsynen på verksamhetsnivå om intentionen med regleringen ska uppnås. Distinktionen är viktig om ansvar ska utkrävas på rätt nivå, t.ex. om beslut på företagsledningsnivå resulterar i bristfällig vård ska en veterinär som samtidigt är vårdgivare inte behöva riskera legitimationen, men däremot kan näringsförbud vara aktuellt. Det saknas regler för vilken tidsfrist länsstyrelsen får ha för återkoppling med eventuella krav på åtgärder till företaget efter tillsyn. Förslagsvis bör det ske inom tre veckor. Krav om tidsfrist för beslut borde även ställas på Ansvarsnämnden, där handläggningstiderna blir ett arbetsmiljöproblem för den anmälda veterinären.