



Utbildning övriga förbund 16 oktober 2019

Din utveckling är vårt fokus

Det är vi som är Saco-S



Akademikerförbundet SSR



civileKONOMERNA



Jusek

KyrkÅ

KYRKANS
AKADEMIKER
FÖRBUND



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND



NATURVETARNA



SRAT



SVERIGES
ARBETSTERAPEUTER

Sveriges
Arkitekter



Sveriges
Farmaceuter



Sveriges Ingenjörer



Sveriges
läkarförbund



SVERIGES
SKOLLEDARFÖRBUND

/SULF/

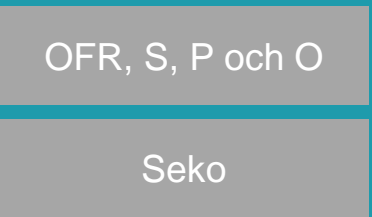


Tjänstetandläkarna

Partsarbetet på central och lokal nivå

Central nivå

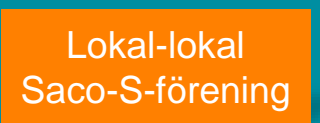
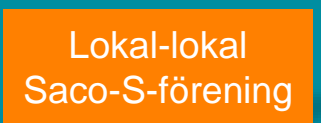
Arbetsstagarorganisationer



Arbetsgivarorganisationer



Lokal nivå



Saco-S fackliga politik

- Bidra till den statliga verksamhetens utveckling.
- En mångfald av bakgrunder och erfarenheter.
- Ett hållbart arbetsliv.
- Individens möjlighet att utvecklas inom ramen för verksamheten, påverka sin arbetssituation och sina villkor samt träffa enskilda överenskommelser.
- Samverkan och dialog.
- Lönebildningen och löneprocessen ska bidra till den statliga verksamhetens utveckling.
- Lönen ska vara individuell och differentierad och baseras på medarbetarens bidrag till verksamheten och dess utveckling.
- Lönenivå och löneutveckling ska vara konkurrenskraftig och marknadsmässig.
- Varje medarbetare ska kunna påverka sin lön och sina anställningsvillkor.

Lokalt fackligt arbete

- Inflytande över verksamhetsutvecklingen.
- Förhandla och träffa lokala kollektivavtal.
- Delta i det lokala arbetet med lönebildning, arbetsmiljö och kompetensförsörjningsfrågor.
- Stötta medlemmar och företräda dem gentemot arbetsgivaren.
- Vårda och värva medlemmar.
- Värva förtroendevalda.





Kontaktförbundets uppgifter (servicefunktionen)

- Arbetstagarnyckeln!
- Utbilda förtroendevalda
- Rådgivning, service och förhandlingshjälp
- Se till att alla Saco-S-medlemmar behandlas likvärdigt
- Driva Saco-S fackliga politik

Kontaktförbundets uppgifter (förhandlingsfunktionen)

- Förhandla för Saco-S (samverkansförhandling enligt MBL 14 § eller motsvarande)
- Genomföra eller medverka i tvisteförhandlingar som inte rör enskild medlem
- Förhandla om avtal som kräver godkännande från kontaktförbundet (till exempel turordning och tidsbegränsade anställningar)
- Chefsavtalet



Bli medlem i
ett Saco-S-förbund

Kontaktförbundets uppgifter (beslutsfunktionen)

- Besluta om att påkalla central samverkansförhandling
- Besluta om lokal tvisteförhandling
- Ingå vissa lokala kollektivavtal
- Besluta om central tvisteförhandling



Bli medlem i
ett Saco-S-förbund



Medlemsförbundet

- Tar hand om tvister som rör enskild medlem (lön och andra förmåner, anställningsskydd med mera)
- Samråd mellan kontaktförbund och medlemsförbund!
- Kan ta över samverkansförhandlingar och beslut om tvisteförhandling

Särskilt om rättstvister

- Central tvisteförhandling påkallas av kontaktförbundet eller medlemsförbundet och ska anmälas till Saco-S
- I vissa frågor krävs samråd med Saco-S styrelse
 - Fackligt veto enligt 39 § MBL
 - Tolkningsföretråde
- Saco-S styrelse beslutar om att föra tvist till AD om den rör kollektivavtalstvist
- I andra tvister beslutar berört förbund om att föra talan i AD efter anmälan till Saco-S
- OBS! Vissa tvisteförhandlingar sker bara på en nivå!



Bli medlem i
ett Saco-S-förbund

Viktiga avtal

- RALS-T
- Villkorsavtal-T
- Pensionsavtalet (PA-16)
- Omställningsavtalet och lokala omställningsmedel
- Turordningsavtalet
- Huvudavtalet
- Försäkringsavtal (PSA och TGL-S)
- Chefsavtalet

Huvudavtalet

- Reglerar vem som är part
- Ordningsfrågor runt förhandlingar
- Regler om tvisteförhandlingar och konflikt
- Kräver regeringens godkännande
- Gäller endast på myndigheterna!

RALS-T

- Utan centralt angivet löneökningstrymme
- Tillsvidareavtal
- Processavtal
- Stöd från centrala parter och Partsrådet

Villkorsavtal-T

- Tillsvidareavtal (knutet till RALS-T)
- Arbetstid
- Semester
- Lönetillägg i vissa situationer och löneavdrag
- Ledigheter
- Tjänsteresor och flyttersättning
- Uppsägningstider
- Lokala avtal!

Omställningsavtalet

- Uppsägning på grund av arbetsbrist
 - Kvalifikationstid ett års anställningstid hos funktionell arbetsgivare
 - Förlängd uppsägningstid
 - Utfyllnad av a-kassa/nytt jobb med lägre lön
 - Tjänstledighet under uppsägningstid
 - Utbildning
 - Individuellt stöd
- Tidsbegränsade anställningar som löper ut
 - Kvalifikationstid 2/3/6 års anställningstid hos funktionell arbetsgivare
 - Stödet varierar beroende på anställningstid och anställning (utbildningsanställning)
- Omlokalisering
- Trygghetsstiftelsen

Lokala omställningsmedel

- 0,3 procent av lönesumman ska avsättas lokalt
- Lokalt avtal ska träffas och följas upp
- Arbetsgivaren beslutar om åtgärder inom ramen för det lokala avtalet
- Trygghetsstiftelsen bidrar med inspiration

Turordningsavtalet (Tur A-S)

- I huvudsak jämförbara arbetsuppgifter på orten
- Sammanlagd statlig anställningstid
- Företrädesrätt
- Tillräckliga kvalifikationer

Chefsavtalet

- Omfattar personer som definieras lokalt
- Utgångspunkten är chefer direkt under myndighetschefen och vissa specialister
- Uppsägningstider
- Bisysslor
- Enskilda överenskommelser
- Förtroendearbetstid
- Om inget annat sägs gäller Villkorsavtal-T
- Gäller endast på myndigheterna!

Partsrådet

- Ideell förening
- Arbetar på uppdrag av centrala parter
- Arbetsområden
- Hållbart arbetsliv!